



企業が求める人材像についての意識調査 (2019年度版)

本調査は、大学・短大などに在籍する学生の「地元就職」に関する意識や実態を把握し、行政・企業・労働組合等での必要な施策等を検討することを目的に、皆様のご意見をお聞かせいただくものです。経年での意識の変化や社会に出るにあたっての不安に感じる要因の変遷などを把握することで、新たに社会に羽ばたいていく人財と地元企業とのマッチング推進の一助としていきます。

企業の採用戦略や学生の企業志向については時々の世相が大きく反映されます。企業は景気動向や自社の業績などに採用戦略が大きく左右されますし、また、学生は個々の将来像を見据えつつも、思い描く将来とのギャップは大小さまざまだと考えています。

若年層の離職率も以前と比較すれば高いと言われており、複合的な要因が推察されますが、企業側・就労側双方ともに職のミスマッチを減らすことが重要な施策の一つです。適職を推進することが、企業・個人・地域の発展・成長に寄与するものと考えています。

2017年度より、「地域の活性化は若い活力のある人財が地域の企業で活躍し、成長することにある」とのテーマで多くの大学に協力を頂き実施しています。本年も、経年的な意識の変化を読み取ることを目的に調査を実施します。

また、ご回答いただいた内容は9月頃に速報値的な集計報告を行い、11月頃には総括的なまとめ報告をご協力頂いた諸団体はもちろん、大阪府が事務局を務める地域労働ネットワーク内で共有化を図り、産・官・学・労など関係各所の活動検討の一助にしていくことにしたいと考えています。ぜひ、調査にご協力をよろしくお願い申し上げます。

尚、各個別データなどを外部などへ提供を図っていくことはございません。

回答締切期間：2019年7月31日(水)

回答方法：FAX・E-mailで受け付けております。

最終頁の回答票を下記へ送付ください。

<回答連絡先>

連合大阪 北河内地域協議会

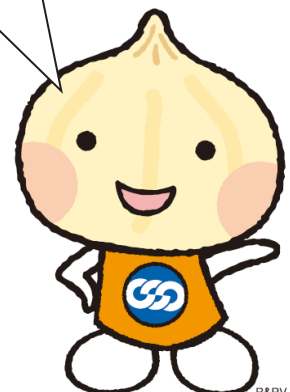
FAX：072-861-6061

E-mail：kitakawachi-re.ro@cronos.ocn.ne.jp

調査機関：連合大阪北河内地域協議会

問い合わせ：072-846-6700 (担当 田島)

皆さまのご意見をお聞かせください！！



R&PV

企業が求める人材像についての意識調査（設問シート）

*個々の回答は別紙回答用紙に記入し、ご返却ください。

Q 1 御社の業種について教えてください。

〔製造業〕

- ① 食品
- ② 繊維
- ③ 木材
- ④ 紙
- ⑤ 印刷（同関連を含む）
- ⑥ 化学
- ⑦ 窯業（土石製品を含む）
- ⑧ 金属（鉄鋼・非鉄金属を含む）
- ⑨ 機器
- ⑩ その他製造

〔非製造業〕

- ⑪ 建設
- ⑫ 卸売・小売、飲食店、宿泊
- ⑬ 金融（保険・証券を含む）
- ⑭ 不動産
- ⑮ 情報通信、運輸
（情報サービス・文字情報制作を含む）
- ⑯ サービス、その他非製造
（医療・福祉・教育を含む）

Q 2 御社の企業規模(従業員数)について教えてください。

- a. ～99名以下 b. 100～299名 c. 300～999名 d. 1000名～2999名 e. 3000名以上

Q 3 御社の新卒採用に関する戦略について教えてください。

Q 3-(1) 新卒採用は、継続的に行われていますか？

- a. 毎年行っている b. 2～3年に1回程度 c. 必要に応じて採用

Q 3-(2) どのような職種を求めますか？

- a. 技術職（開発・調査） b. 営業 c. 企画・管理 d. 事務 e. 販売・サービス
f. その他（ ）

Q 3-(3) 翌年度の新卒採用予定の学歴について

- a. 短大卒／高卒を中心 b. 高専／大学／大学院卒を中心 c. 学歴関係なく

Q 3-(4) 翌年度の採用予定について

- a. 理系 b. 文系 c. どちらも

Q 3-(5) 翌年度4月入社の新卒採用活動はいつから開始されますか？

- a. 1月～3月 b. 4月～8月 c. 9月～12月 d. 随時

Q 3-(6) 御社に入社後の想定される勤務地について教えてください。

（新卒時の配属先ではなく、入社後の可能性を含めて回答ください）

- a. 大阪府内のみの勤務地である。
- b. 大阪府以外にも勤務地がある
- c. 国外に勤務する場合もある

設問1. 御社が求める学生・人材について4つの中からお応えください

(いずれかの番号で選択)

①-重要 ②-どちらかといえば重要 ③-あまり重要視していない ④-全く気にしない

(1) アルバイト経験がある

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(2) 出身大学

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(3) 自ら進んで新しい知識・能力を身に付けようとする姿勢

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(4) チームの中で協力しながら、自分の役割と責任を果たす(協調性)

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(5) 自らの考えで責任を持って自立的なものごとに取り組む(主体性)

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(6) 所属クラブ・サークルに加入していた

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(7) 逆境にあっても、また失敗が続いたとしてもあきらめず、根気よく新たにチャレンジができる(根気・忍耐力)

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(8) 趣味・特技がある

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(9) 資格取得

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(10) インターンシップの経験がある

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(11) ボランティア経験がある

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(12) 実家から通える距離である

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(13) 専門能力の高さの重視

【 ① ・ ② ・ ③ ・ ④ 】

(14) その他重要視している要因

(自由記述)

設問2. 学生に対して、期待すること等ありましたら、ご記入ください

(自由記述)

ご協力、誠にありがとうございました。

<アンケート回答連絡先>

連合大阪 北河内地域協議会

事務局 田島 宛(問合せ TEL:072-846-6700

FAX:072-861-6061 Email:kitakawachi-re.ro@cronos.ocn.ne.jp



企業が求める人材像についての意識調査票
 <<回答票>>

2019年5月

調査機関：連合大阪北河内地域協議会

問合せ先：072-846-6700(担当：田島)

基礎項目

Q1	業種について		Q3-(3)	新卒採用学歴	
Q2	企業規模について		Q3-(4)	新卒採用学科	
Q3-(1)	新卒採用サイクル		Q3-(5)	採用開始時期	
Q3-(2)	新卒採用職種		Q3-(6)	入社後勤務地	

設問1 就職先の選択基準<以下の4段階で○印で選択してください>

①-重要 ②-どちらかといえば重要 ③-あまり重要視していない ④-全く気にしない

(1)	アルバイト経験がある	①, ②, ③, ④
(2)	出身大学	①, ②, ③, ④
(3)	自ら進んで新しい知識・能力を身に付けようとする姿勢	①, ②, ③, ④
(4)	チームの中で協力しながら、自分の役割と責任を果たす(協調性)	①, ②, ③, ④
(5)	自らの考えで責任を持って自立的なものごとに取り組む(主体性)	①, ②, ③, ④
(6)	所属クラブ・サークルに加入していた	①, ②, ③, ④
(7)	逆境にあっても、また失敗が続いたとしてもあきらめず、根気よく新たなチャレンジができる(根気・忍耐力)	①, ②, ③, ④
(8)	趣味・特技がある	①, ②, ③, ④
(9)	資格取得	①, ②, ③, ④
(10)	インターンシップの経験がある	①, ②, ③, ④
(11)	ボランティア経験がある	①, ②, ③, ④
(12)	実家から通える距離である	①, ②, ③, ④
(13)	専門能力の高さの重視	①, ②, ③, ④
(14)	自由記述	

設問2 学生に対して、期待すること等ありましたら、
 ご記入ください。

設問2(自由記述)

回答締切期間：2019年7月31日(水)

FAX・E-mailでも受け付けております。

<回答連絡先>：

連合大阪 北河内地域協議会

FAX：072-861-6061

Email：kitakawachi-re.ro@cronos.ocn.ne.jp

